

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	アイツーリンク
住所	弘前市外崎2丁目1-24
電話番号	050-3092-4555

事業所番号	210201935
管理者名	須郷 ひかる
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		65	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(IV) 支援力向上（※）		5	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している			
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている		○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		3	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(II) 生産活動		50	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している			

1事例以上ある場合：10点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている			
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている		○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている		○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		○	
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている		○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている			
小計（注1）		5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出していない。			

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。			

1事例以上ある場合：10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	155	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 年度）				
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,199.5	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,225
			人	
			利用者の1日の平均労働時間数	5.397
				時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）				
前々々年度（ 年度）				
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賞金総額	
			円	収支
前々年度（ 年度）				
生産活動収入から経費を除いた額	18,384,944	円	利用者に支払った賞金総額	16,511,234
			円	収支
				1,873,710
				円
前年度（令和5年度）				
生産活動収入から経費を除いた額	31,681,928	円	利用者に支払った賞金総額	28,493,313
			円	収支
				3,188,615
				円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度	②利用者を職員として登用する制度	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>	在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件	⑤短時間勤務に係る労働条件	⑥時差出勤制度に係る労働条件
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input type="checkbox"/>	◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	②研修、学会等又は学会誌等において発表	③視察・実習の実施又は受け入れ
◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/>	◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>	◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input type="checkbox"/>	※研修、学会等名	もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/>
※研修名 サービス管理責任者実践研修	実施日 月 日	※先進的事業者名 しんわろネッサンス
研修講師	※学会誌等名	実施日/参加者数 11月 29日 1人
実施日・受講者数 5月18日～19日 1人	掲載日 月 日	※他の事業所名
	発表テーマ	実施日/参加者数 月 日 人
④販路拡大の商談会等への参加	⑤職員の人事評価制度	⑥ピアサポーターの配置
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/>	◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/>	◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>
※商談会等名	◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/>	◎当該ピアサポーターは「障害者7帖」研修を受講している <input type="checkbox"/>
主催者名	人事評価制度の制定日 R5年 4月 1日	※配置期間 月 日～ 月 日
日時 月 日	人事評価制度の対象職員数 8名	就業時間
内容	うち昇給・昇格を行った者 6名	職務内容
	当該人事評価制度の周知方法 職員会議	
⑦第三者評価	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>	◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>	
※評価を受けた日 月 日		
第三者評価機関	※認証を受けた日 月 日	
	規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画



◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アイツーリンク	事業所番号	210201935
住 所	弘前市外崎2丁目1-24	管理者名	須郷 ひかる
電話番号	050-3092-4555	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>資格取得 (フルハーネス型墜落制止用器具取扱特別教育 チェーンソーによる伐木等特別教育 刈払い機取扱作業安全衛生教育 振動工具(チェーンソー以外)取扱作業安全衛生教育 自由研削と石の取替え等の業務特別教育)</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>業務に必要な資格を積極的に取得していただくことにより、技術やモチベーションの向上、将来的な職業選択の幅を広げる。</p>	
<p><成果></p> <p>特別教育・安全衛生教育を受講したことで、安全意識や作業知識が向上し、対応できる業務の幅が広がった。修了証の取得により自信も高まり、就労に向けた意欲の向上が見られた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

実際にチェーンソーや刈払機を使う現場で、安心して任せられるようになった。
指導時の理解が早くなり、作業手順やルールを守れるようになった。

連携先企業(担当者)

利用者からの意見・評価

- ・会社で資格を取らせてくれたので助かった。
- ・仕事のモチベーションが上がった。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アイツーリンク	事業所番号	210201935
住 所	弘前市外崎2丁目1-24	管理者名	須郷 ひかる
電話番号	050-3092-4555	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>小堀農園 4月5日～5月8日、1月6日～3月31日 ポット土入れ作業等ハウス内作業 一日あたり3～7人</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>企業の中で作業を行うことで地域の方々との交流を図りながら、一般企業のルールやマナーを学んでいただく。</p>	
<p><成果></p> <p>単純でわかりやすい作業ではあるが、目標数があるため程よい緊張感を持ちながら取り組むことができていた。難しい方は職員や他利用者がサポートしながら、皆で協力して毎日の目標数をこなしていた。体力に不安のあった方もこの作業を継続することで体力が付き、自信につながった様子であった。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

農家さんへ安全な苗を届ける育苗という仕事の中でも、最初の作業となるポットの土入れ。やりがいをもち作業していただけて助かっております。

連携先企業名	株式会社 小堀農園	担当者名	小堀
--------	-----------	------	----